

УТВЕРЖДЁН
Советом Союза юристов нового времени
«ЮНОВА»
Протокол от «16» октября 2021 г. № 2

Кодекс этики

Союза юристов нового времени
«ЮНОВА»

Москва
2021 г.

Настоящий Кодекс этики (далее – Кодекс этики) некоммерческой организации Союз юристов нового времени «ЮНОВА» (далее – Союз) утверждает и закрепляет морально – этические ценности, которым должны неукоснительно следовать члены Союза - создавать условия, при которых могут соблюдаться справедливость и уважение к обязательствам, вытекающим из Устава Союза, участвовать в формировании и развитии в обществе системных знаний об институте интеллектуального права в Российской Федерации, содействовать социальному прогрессу, и в выполнении задач Союза, закрепленных в статье 3.2 Устава.

Статья 1. Предмет регулирования

1. Кодекс этики, являясь актом Союза юристов нового времени «ЮНОВА», устанавливает обязательные для каждого члена правила поведения при осуществлении профессиональной деятельности члена Союза и во внесоюзной деятельности, основанные на высоких нравственно-этических требованиях, положениях законодательства Российской Федерации, международных стандартах в сфере защиты прав на интеллектуальную собственность.
2. Положения Кодекса этики, устанавливающие повышенные нравственно-этические требования к членам Союза, обусловлены целями и задачами Устава Союза, и не должны толковаться как ограничивающие гарантируемые Конституцией Российской Федерации его общегражданские права и свободы.

Статья 2. Сфера применения

1. Действие Кодекса этики распространяется на всех членов и кандидатов в члены Союза.
2. В тех случаях, когда какие-либо вопросы этики не урегулированы Кодексом этики, член Союза должен следовать общепринятым принципам нравственно-этического поведения в обществе.
3. Если член Союза испытывает затруднения в определении того, будет ли его поведение в конкретной ситуации соответствовать требованиям профессиональной этики и статусу члена Союза или если член Союза не уверен в том, как поступать в сложной этической ситуации, он вправе обратиться с соответствующим запросом в Комиссию по этике (а при ее отсутствии – в Совет Союза) за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

Статья 3. Понятия, используемые в Кодексе этики

1. Сотрудник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем – Союзом юристов нового времени «ЮНОВА».
2. Партнер – юридическое лицо, участвующее в совместной с Союзом юристов нового времени «ЮНОВА» деятельности на основе договорных отношений.
3. Клиент – юридическое лицо, физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), иной субъект правоотношений, пользующиеся услугами Союза юристов нового времени «ЮНОВА».
4. Член Союза - юридические лица и (или) полностью дееспособные граждане, в том числе иностранные граждане и лица без гражданства, имеющие юридическое образование или образование в сфере интеллектуальной собственности или имеющие документально подтвержденную дополнительную подготовку в области права интеллектуальной собственности, разделяющие цели и задачи Союза, оказывающие практическую помощь в реализации его уставных целей и задач, внесшие вступительный взнос и выполняющие положения Устава.

Статья 4. Требования о соблюдении законодательства и Кодекса этики

1. При осуществлении своей профессиональной деятельности, как в рамках Союза, так и за его пределами, каждый член Союза должен исходить из того, что формирование и развитие в обществе системных знаний об институте интеллектуального права в Российской Федерации определяет смысл, и содержание деятельности Союза.
2. Соблюдение Кодекса этики должно быть внутренним убеждением членов Союза, должно способствовать укреплению доверия общества к деятельности Союза, его целям и задачам.

Статья 5. Принципы и правила профессионального поведения члена Союза юристов нового времени «ЮНОВА»

1. Принципы

1.1 Независимость – Член Союза должен осуществлять профессиональную деятельность в строгом соответствии с законом, опираясь на внутреннее убеждение и не поддаваясь влиянию кого бы то ни было. Публичное обсуждение деятельности Союза и своих коллег, критические высказывания в их адрес не должны влиять на правомерность и обоснованность выносимого им суждения.

1.2. Равенство - Обеспечение равного отношения ко всем лицам является условием объективного, справедливого и беспристрастного осуществления деятельности членов Союза. Член Союза должен проявлять корректность в общении с гражданами, с уважением относиться к нравственным обычаям и традициям народов, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию, не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его личной репутации или деловой репутации Союза. Член Союза должен исполнять свои профессиональные обязанности без какого-либо предпочтения и без действительной либо видимой предвзятости, дискриминации, обеспечивая необходимые условия для исполнения своих законных обязанностей и осуществления прав.

1.3. Компетентность и добросовестность являются необходимыми условиями надлежащего исполнения Членом Союза своих профессиональных обязанностей.

Член Союза должен поддерживать свою квалификацию на высоком уровне, расширять профессиональные знания, совершенствовать практический опыт и личные качества, необходимые для надлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей. В этих целях член Союза должен использовать как возможности самостоятельного обучения, так и систематически проходить переподготовку, повышение квалификации.

1.4. Член Союза должен знать об изменениях в законодательстве Российской Федерации, о нормах международного права, включая международные конвенции и другие документы в области интеллектуального права, систематически изучать правоприменительную практику.

1.5. Член Союза не вправе разглашать информацию, полученную при исполнении своих обязанностей. Конфиденциальная информация, ставшая известной члену Союза в силу его должностного положения, не может быть использована им или раскрыта кому-либо в целях, не связанных с исполнением своих обязанностей.

1.6. Член Союза должен соблюдать высокую культуру поведения, вести себя достойно, терпеливо, вежливо в отношении членов Союза и иных лиц и организаций.

2. Правила профессионального поведения

2.1. Каждый член Союза должен воздерживаться от любых действий, которые могут нанести ущерб репутации своей профессии.

2.2. Член Союза должен воздерживаться от неуважительных высказываний в адрес специалистов других профессий.

2.3. Член Союза обязан сохранять в тайне конфиденциальную информацию, доверенную ему клиентом, и не разглашать ее без письменного разрешения клиента.

- 2.4. Член Союза не должен браться за ведение дел или выступать представителем разных клиентов, интересы которых приходят в противоречие друг другу.
- 2.5. Член Союза должен воздерживаться от выполнения услуг, направленных на поддержку действий клиента, если ему известно, или должно быть известно, что такие действия клиента являются нарушением законодательства или формой недобросовестной конкуренции.
- 2.6. Член Союза не должен вводить клиента в заблуждение, в том числе путем предоставления ему соответствующих гарантий относительно сроков и результатов их взаимодействия и других действий, совершаемых Членом Союза.
- 2.7. Член Союза при осуществлении своей профессиональной деятельности и ее рекламировании вправе ссылаться на свое членство в Союзе.
- 2.8. Каждый член Союза обязан сотрудничать с другими членами Союза в соблюдении норм и правил настоящего Кодекса.
- 2.9. Член Союза должен строить профессиональные и иные отношения на основании взаимопонимания, доброжелательности, дружеского участия и поддержки.
- 2.10. Каждый член Союза должен противодействовать проявлениям коррупции в Союзе.
- 2.11. Член Союза обязан уведомить Президента Союза в письменной форме при участии в создании или деятельности НКО, признанной иностранным агентом в России, в соответствии с действующим законодательством РФ, в течение 3 рабочих дней после начала участия;
- 2.12. Каждый член Союза при исполнении должностных обязанностей обязан не допускать личной заинтересованности, которая приведет или может привести к конфликту интересов.
- 2.13. Каждый член Союза должен воздерживаться от:
- устных или письменных заявлений, вводящих клиентов в заблуждение относительно характера, квалификации, качества и сроков выполнения услуг, оказываемых другими членами Союза или фирмами, в которых они работают;
 - необоснованного утверждения в рекламе, и иных заявлениях, что его услуги дешевле или выше качеством, чем у других коллег;
 - других видов преднамеренного нанесения ущерба профессиональной репутации своим коллегам и действий, которые являются формами недобросовестной конкуренции в соответствии с Парижской конвенцией и действующим законодательством РФ;
 - пропаганды насилия, употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ, высказываний, носящих дискриминационный характер любой направленности;
 - использования своих знаний вопреки принципам и интересам Союза или с целью искажения истины;
 - навязывания членам Союза, клиентам и партнерам Союза своих философских, политических, религиозных взглядов;
 - в общении с членами Союза избегать высокомерия, грубости и фамильярности;
 - нарушения законов и иных нормативно – правовых актов, ни по каким причинам, включая политическую, экономическую целесообразность и иные мотивы.

Статья 6. Порядок ознакомления с Кодексом этики

1. Подавая заявку на вступление в Союз, будущий Член Союза подтверждает, что ознакомлен с настоящим Кодексом этики.
2. При назначении на должность члена Союза и исполнении им должностных обязанностей член Союза должен заявить о наличии или возможности у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных обязанностей.
3. Члены Союза, наделенные управленческими и организационно – распорядительными полномочиями, обязаны принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционного поведения, своим личным поведением должны подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Статья 7. Контроль соблюдения Кодекса этики

1. Общий контроль за соблюдением положений настоящего Кодекса осуществляет Комиссия по этике профессионального поведения Союза (далее – Комиссия по этике или Комиссия) либо Совет Союза (в отсутствие сформированной Комиссии). Порядок создания деятельности Комиссии регулируется настоящим Кодексом.

2. В состав Комиссии входят члены Союза, количеством не менее 5 (обязательно нечетное количество).

Срок полномочий члена Комиссии не ограничен.

3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов. Заседание Комиссии проводится в соответствии с уставом Союза, в том числе с использованием ВКС (видео – конференцсвязь).

4. Инициатива рассмотрения в Комиссии предполагаемого нарушения этических правил и принципов поведения, предусмотренных настоящим Кодексом, может исходить от любого члена Союза, сотрудника Союза, клиента Союза и иных лиц, а также члена Комиссии.

5. Инициатива оформляется письменным заявлением с указанием фактов и обстоятельств, и иных доказательств, подлежащих рассмотрению Комиссией. Анонимные заявления не рассматриваются.

6. Порядок рассмотрения заявления и материалов по данному вопросу устанавливается Комиссией, исходя из обстоятельств нарушения.

7. Заседания проводятся с обязательным участием заявителя, предполагаемого нарушителя норм профессиональной этики либо их представителей. В случае повторной неявки заявителя, заинтересованного лица или их представителей (независимо от причин неявки) рассмотрение проводится в их отсутствие.

Решение по существу предполагаемого нарушения Кодекса этики принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

Решение оформляется протоколом, который подписывает председатель заседания и секретарь.

8. В случае установленного Комиссией факта нарушений этических правил профессионального поведения в качестве общественного осуждения неэтичного поведения члена Союза, в отношении него могут быть вынесены следующие решения:

- указание на неэтичное поведение;

- предупреждение о недопустимости нарушения правил профессиональной этики.

- исключение из числа членов Союза

9. Протокол направляется в Совет Союза в течение 2 рабочих дней с момента подписания. Совет Союза на основании пп.б п.5.3.2. ст. 5 Устава Союза утверждает решение Комиссии и уведомляет об этом лицо, в отношении которого осуществлялось рассмотрение.

10. Указанные решения Комиссии учитываются при конкурсном избрании на замещение должностей в Союзе, при выдвижении членов Союза для участия и проведения мероприятий Союза.

Статья 8. Заключительные положения

1. Порядок хранения документов определяется Уставом Союза и действующим законодательством РФ.

2. Каждый член Союза соблюдает требования Кодекса этики и несет ответственность за свое деловое поведение. Нарушение Кодекса этики влечет применение к нарушителю мер ответственности, установленных настоящим Кодексом, законом и иными нормативными актами.